



SOCIÁLNÍ SLUŽBY ROSTĚJOV,
příspěvková organizace

Pod Kosířem 27
Prostějov

Výroční zpráva
o činnosti za rok 2006

I. ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI

Název: Sociální služby Prostějov, příspěvková organizace

Sídlo: Prostějov. Pod Kosířem 27, psč. 796 01

Zřizovatel: Olomoucký kraj, Jeremenkova 40a, Olomouc, psč. 779 11

Předmět a účel činnosti:

Poskytování komplexních služeb sociální péče starým a zdravotně postiženým občanům a občanům s mentálním postižením.

Organizace zajišťuje provoz Pečovatelské služby a Denního stacionáře pro osoby s mentálním postižením.

Ředitelka: PhDr. Miluše Kmoščáková

Zástupkyně ředitelky:

Růžena Kallová

Mail: reditel.socsluzbypv@volny.cz

II. PEČOVATELSKÁ SLUŽBA

Počet občanů, jimž byla ke konci roku poskytována pečovatelská služba celkem 940

v průběhu roku přibylo 173
ubýlo 206

Všichni žadatelé o pečovatelskou službu jsou uspokojeni, čekatele nemáme.

Počet klientů, kterým je PS poskytována bezplatně:

- účastníci odboje 6
- sociálně potřební 0
- péče o děti – trojčata 3

Rozdělení klientů podle zdravotního stavu:

- imobilní 4
- těžce pohybliví 63
- vozičkáři 6
- ostatní 867

Rozdělení klientů dle místa bydliště:

- spádová oblast město Prostějov 833
- město Némčice n. H. a okolí 107

Počet klientů, kteří mají přiznanou průkazku ZTP a ZTP/P

➤ ZTP	62
➤ ZTP/P	13

Počty klientů v Domech s pečovatelskou službou:

➤ Němčice n H.	16
➤ DPS Fanderlíkova	4
➤ DPS Brněnská	21
➤ DPS Finská	9
➤ Celkem	50

Rozdělení klientů podle úkonů prováděných v domácnosti:

➤ klasická peč.služba	87
➤ dovoz a donáška obědů	213
➤ úkony osobní hygieny	43
➤ pedikury	114

Střediska osobní hygieny:

➤ Bezručovo – počet ošetřených klientů celkem:	2 661
z toho	
• koupání	162
• mytí hlavy	162
• pedikúry	882

Těžce pohyblivé občany dovážíme do střediska za účelem provádění úkonů osobní hygieny a pedikúr.

➤ Brněnská		
• koupání		31
• mytí hlavy		31
• pedikúry		992
➤ Němčice		
• koupání		27
• mytí hlavy		27
• pedikúry		378
➤ domácnost		
• koupání		959
• pedikúry		557

Rozvoz obědů:

• počet aut	3
• počet rozvezených obědů	56 266

Obědy pro klienty dovážíme v námi zapůjčených termonádobách ze školní jídelny Dr. Horáka v Prostějově v pracovní dny i v sobotu i neděli včetně svátků.

V nabídce stravy mají naši klienti možnosti výběru se tří jídel, dále diety 4 a 9.

Tlumočnická služba:

Tlumočnická služba pro neslyšící byla v průběhu roku 2006 poskytována 8 klientům

Péče o děti:

Od 1.8.2006 jsme zabezpečovali pečovatelskou službu v péči o trojčata 3

Počet sociálních šetření:

201

Pečovatelská služba je poskytována vždy na základě písemné dohody uzavřené mezi uživatelem služby a naší organizací. Před zahájením pečovatelské služby jsou klienti podrobně informováni o druhu služby, pravidlech jejího poskytování a výši úhrady za jednotlivé úkony. Podle přání a potřeb klienta je sestavena individuální nabídka poskytovaných služeb.

Sjednaná služba je mu pak dále poskytována.

V roce 2006 byly naší organizací zakoupeny termonádoby na rozvážku stravy, které slouží k rozvozu obědů klientům pečovatelské služby. Termonádoby jsou klientům bezplatně zapůjčeny na základě smlouvy o zápůjčce. Jejich používáním se podařilo splnit náročné hygienické normy stanovené pro rozvoz teplé stravy.

Pečovatelská služba je poskytována v době od 6.00 hod do 14.30 hod. Podle požadavků uživatelů je poskytována v plném rozsahu služeb i v sobotu, neděli a ve svátek. V naší nabídce služeb je i večerní služba, kterou využívá v současné době jedna klientka. Provádíme pečovatelskou službu v rodině, kde se narodili tři děti po dobu 8 hod.denně.

V roce 2006 se podařilo realizovat opravu části střechy budovy pečovatelské služby Bezručovo nám. 9, která byla zahájena v roce 2005 a na jejíž dokončení v daném roce nepostačovaly finanční prostředky organizace.

V souvislosti s havarijním stavem odpadů v přízemí a suterénu budovy pečovatelské služby byla provedena jeho oprava a celková oprava dílny sloužící k mytí nádob pro rozvoz stravy klientům. Organizace obdržela věcný dar v podobě myčky na nádobí, kterou byla tato dílna nově vybavena. Opravou dílny došlo k výraznému zkvalitnění podmínek pro dodržování hygienických norem při poskytování služeb.

III. DENNÍ STACIONÁŘ

1.) Podmínky, prostředí a vybavení denního stacionáře.

Denní stacionář pro osoby s mentálním postižením se nachází v přízemí vilky v klidné lokalitě města.

Klientům je k dispozici šatna, kterou využívají k převlékání a uložení osobních věcí.

V kuchyňce, která je vybavena elektrickým sporákem s troubou, kuchyňskou linkou a veškerým kuchyňským náčiním včetně elektrického šlehače probíhá každý týden nácvik vaření a pečení jednoduchých jídel za účelem rozvíjení a upevňování sebeobslužných návyků.

Učebna slouží k provádění rozumové, výtvarné a pracovní výchovy. Při ní využívají 2 velké magnetické tabule a mnoho pomůcek k plnění výchovných činností. (didaktické hry, puzzle, stolní fotbal, stavebnice apod.).

Klubovna je vybavena pohodlným sedacím nábytkem, televizí s videem, radiomagnetofonem a klávesami. Slouží k relaxaci, zábavě a hudební výchově.

V 1. patře budovy se nachází menší tělocvična s rotopedem, žebřinami, lavičkami, žíněnkami a rehabilitačními míči. Klienti ji využívají k procvičování pohyblivosti, obratnosti a hrubé motoriky.

Součástí objektu je okrasná zahrádka, s vybudovaným ohništěm a posezením a slouží klientům k pracovní terapii i odpočinku.

K zajištění osobní hygieny je zde vytvořeno hygienické zázemí (WC, koupelna).

2.) Průběžné aktivity vykonávané v denním stacionáři v roce 2006.

Tělesná výchova	<ul style="list-style-type: none">- cvičení na rehabilitačních míčích,- cvičení na nářadí (žebřiny, lavičky, rotoped, žíněny),- cvičení s náčiním (míče, gumy, švihadla),- zdravotní cviky (dechová cvičení, relaxace),- cvičení v rehabilitačním bazénu (1x týdně).
Smyslová výchova	<ul style="list-style-type: none">- diferenciační cvičení,- sluchová cvičení, cvičení chuti a čichu,- poznávání předmětů hmatem, směrová orientace,
Rozumová výchova	<ul style="list-style-type: none">- rozvíjení poznávacích schopností, komunikačních dovedností, logického myšlení a paměti, sociálního porozumění,
Pracovní terapie	<ul style="list-style-type: none">- nácvik sebeobsluhy, upevňování hygienických návyků, správného stolování , péče o okolí (úklid pracovního místa po činnosti, umývání a utírání nádobí..),- práce s textilními materiály (batika, koláže, vyšívání, pletení),- práce s papírem (stříhání, lepení, skládačky, koláže),- práce s přírodními materiály (kaštany, šípky, žaludy – výroba figurek, tisk listů),- práce v keramické dílně (1x za týden),- práce v kuchyni – nácvik přípravy jednoduchých jídel,- práce na zahrádce.
Výtvarná výchova	<ul style="list-style-type: none">- malba na sklo, akvarely, malba temperovými barvami, další výtvarné techniky.

- Hudební výchova
- zpěv písní - nácvik na besídku k Vánocům a Dni matek,
 - nácvik nových písní na festival „Písničkou k slunci“,
 - zpěv oblíbených písní,
 - hra na Orfovy nástroje,
 - poslech hudby.

Vážení klientů a měření KT – 1x za měsíc

3.) Akce denního stacionáře mimo běžné aktivity uskutečněné v roce 2006.

- LEDEN
- Soutěž „ O nejhezčího sněhuláka“ – práce ve dvojicích na zahradě,
 - návštěva ÚSP Víceměřice – shlédnutí zábavného pásma, klientů ÚSP, společný zpěv s harmonikou,
 - prohlídka dětského oddělení knihovny, zapůjčení knih dle vlastního výběru klientů,
 - divadelní představení Šípková Růženka,
 - kino Metro – Cesta kolem světa za 80 dní.
- ÚNOR
- Návštěva Hvězdárny Prostějov – přednáška na téma „Souhvězdí zimní oblohy“,
 - výzdoba vstupní chodby – ptačí budky – společná práce klientů,
 - divadelní představení Pták Ohnivák a liška Ryška,
 - výroba stonožky – mačkání krepového papíru do kuliček a lepení na karton – výzdoba šatny,
 - účast na „Maškarní veselici“ v ÚSP Víceměřice – výroba masek- 1. místo Jiří Jerič – maska kuchaře.
- BŘEZEN
- Návštěva výstavy ve Špalíčku „ Loutky dětem“,
 - jarní výzdoba – sypaná batika, výroba květin,
 - Výlet Planetárium Brno – shlédnutí programu,
- DUBEN
- Kino Metro – „Karlík a továrna na čokoládu“,
 - nácvik pásma ke Dni matek,
 - malování velikonočních vajíček,
 - výlet na výstavu květin – Jarní Flora Olomouc,
- KVĚTEN
- návštěva Hvězdárny Prostějov – sledování slunce dalekohledem
 - Divadelní představení „ Pirátská pohádka“,
 - výroba přání ke Dni matek,
 - besídka pro rodiče ke Dni matek (písničky, říkanky) s vlastní výrobou občerstvení,
 - nácvik písní na hudební festival Písničkou ke slunci,
 - výlet do Prahy – „ Koncert Novy“.
- ČERVEN
- Vystoupení na festivalu Písničkou ke slunci,
 - výlet Svatý kopeček u Olomouce – návštěva ZOO,
 - výlet do Zdětína – návštěva klientky Simony Rožkové na chatě,
 - výlet Vyškov – prohlídka ZOO a Dinoparku,
 - kino Metro – „ Harry Potter a ohnivý pohár“,
 - turistický výlet – Domamyslice – Záhoří – Mostkovice,
- ČERVENEC
- týdenní pobytový tábor v Protivanově,

ZÁŘÍ	<ul style="list-style-type: none"> - návštěva Aquaparku v Krasicích, - turistický výlet – Hlučela – Domamyslice, - divadelní představení „Červená Karkulka“, - prohlídka botanické zahrady v Prostějově, - výlet Lázně Slatinice – koupání,
ŘÍJEN	<ul style="list-style-type: none"> - výroba draku z přírodních materiálů – výzdoba chodby, - výlet na výstavu květin – Podzimní Flora Olomouc, - exkurze ve firmě FRAS v Horním Štěpánově – výroba šálů, - návštěva Aquaparku ve Vyškově, - týdenní pobyt ve Vysokých Tatrách – turistika,
LISTOPAD	<ul style="list-style-type: none"> - Návštěva Hvězdárny v Prostějově – sledování filmu „Kosmonauti na měsíci“, - účast na Sportovních hrách ÚSP Nezamyslice, - návštěva ÚSP Víceměřice - podzimní diskotéka,
PROSINEC	<ul style="list-style-type: none"> - Výstava keramických výrobků klientů a „ Den otevřených dveří“, - nácvik pásma na vánoční besídku, - vánoční výzdoba stacionáře, - výroba dárků pro rodiče – prostírání (ubrousková technika), - výlet na Vánoční trhy do Olomouce, - pečení vánočního cukroví, - vánoční besídka.

IV. PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

1.) Organizační struktura organizace.

Organizace Sociální služby Prostějov, p.o. má celkem 27 zaměstnanců.

Pečovatelská služba:	Koordinátor pečovatelské služby pl. třída 8.-9.	3 zaměstnanci
	Pracovnice přímé péče – pečovatelka pl.tř. 4.	17 zaměstnanců
Denní stacionář:	Vychovatelka pl.tř. 8.	1 zaměstnanec
	Zdravotní sestra pl. tř. 8.	1 zaměstnanec
	Pracovnice přímé péče pl. tř. 4.	1 zaměstnanec
Ředitelství:	Ředitelka pl. tř. 13.	1 zaměstnanec
	Ekonom pl. tř. 9.	1 zaměstnanec
	Účetní pl.tř. 9.	1 zaměstnanec
	Uklízečka pl.tř. 2	1 zaměstnanec

Průměrný měsíční plat zaměstnanců organizace Sociální služby , p.o. byl v roce 2006 **12.725,- Kč.**

Všichni zaměstnanci splňují kvalifikační požadavky kladené na výkon jednotlivých profesí.

Pracovnice pečovatelské služby jsou dle kapacity vzdělávacího zařízení a provozních možností organizace zařazovány do akreditovaného kurzu ČAPS pro pečovatelky.

V současné době nemáme obsazené místo sociálního pracovníka, průběhu následujícího roku uvažujeme o přijetí nového zaměstnance na tuto pracovní pozici.

Velmi si vážíme významného ocenění, které získala zaměstnankyně pečovatelské služby paní **Milada Pochvalovská**, která byla vyhlášena „ **Pečovatelkou roku 2006**“.

2.) Vzdělávání zaměstnanců.

Vzdělávání zaměstnanců Sociálních služeb proběhlo v souladu s plánem vzdělávání vypracovaným pro rok 2006.

Školení v oblasti BOZP a PO	všichni zaměstnanci
Školení řidičů referentských vozidel	9 zaměstnanců
Školení akreditované ČAPS – pečovatelky	2 zaměstnanci (150 hodin)
Školení k zavádění standardů kvality	všichni zaměstnanci v přímé péči
Odborná školení v oblasti účetnictví a ekonomiky	2 zaměstnanci (5 seminářů)
Školení – změny v Zákoníku práce k 1. 1. 2007	1 zaměstnanec
Školení pro potenciální příjemce podpory SF	1 zaměstnanec (64 hodin)
Minimum o regionální a strukturální politice v EU	1 zaměstnanec (2 dny)
Řízení organizace	1 zaměstnanec (3 dny)
Základy speciální pedagogiky	1 zaměstnanec (3 dny)
Tematické semináře pro zdravotní sestry	1 zaměstnanec (3 semináře)

3.) Hodnocení zaměstnanců.

Jedenkrát za rok probíhá pracovní hodnocení všech zaměstnanců a jejich pracovní spokojenosti. Toto hodnocení probíhá v následujících etapách.

1. etapa : nejbližší nadřízený pracovník hodnotí jednotlivé stránky pracovního výkonu na pětistupňové škále pomocí hodnotící tabulky.
2. etapa : při osobním pohovoru nadřízený pracovník seznamuje pracovníka s jeho ohodnocením. V tomto pohovoru se zaměstnanec vyjadřuje k činnosti organizace, navrhuje zlepšení, vznáší náměty na zlepšení, navrhuje svoje další vzdělávání , vyjadřuje se ke svojí perspektivě v organizaci.
3. etapa: anonymní šetření pracovní spokojenosti zaměstnanců formou dotazníků.

Výsledky hodnocení jsou využívány zejména k:

- stanovení osobního příplatku zaměstnancům,
- vytvoření plánu vzdělávání organizace,
- uskutečnění změn v organizaci práce,
- dovybavení pracoviště potřebnými pomůckami,
- zvýšení motivace a aktivity zaměstnanců,
- celkovému zkvalitnění činnosti organizace.

V. EKONOMICKÉ UKAZATELE

1.) Splnění závazných ukazatelů

Pro rok 2006 byl pro naši organizaci schválen

– Rozpočet ve výši neinvestičního příspěvku celkem	6 208 000,00 Kč
v členění na neinvestiční příspěvek na provoz	6 108 000,00 Kč
neinvestiční příspěvek na odpisy	100 000,00 Kč
– Byly stanoveny tyto závazné ukazatele	
limit mzdových prostředků	4 264 000,00 Kč
neinvestiční příspěvky zřízených PO(odpisy)	100 000,00 Kč
odvody příspěvkové organizace	50 000,00 Kč
hospodářský výsledek	- vyrovnaný rozpočet

Závazný ukazatel - **limit mzdových prostředků** – byl na základě usnesení Rady

Olomouckého kraje UR/32/67/2006 ze dne 23. 3. 2006

upraven na částku

4 283 000,00 Kč

skutečné čerpání fin.prostředků na mzdy k 31. 12. 2006

4 283 000,00 Kč

Závazný ukazatel – **neinvestiční příspěvky na odpisy** – byl na základě usnesení Rady

Olomouckého kraje UR/49/18/2006 ze dne 23. 11. 2006 upraven na

101 940,00 Kč

Skutečné čerpání prostředků na odpisy k 31. 12. 2006

101 938,00 Kč

Rozdíl – vratka dotace na odpisy, ve výši 2,00 Kč byla poukázána na účet Olomouckého kraje číslo 27-4230030297/0100 dne 15.1.2007

Závazný ukazatel – **odvody příspěvkové organizace** – v návaznosti na úpravu

neinvestičního příspěvku na odpisy – byla schválena úprava závazného ukazatele

na částku

50 970,00 Kč

skutečné odvody

50 970,00 Kč

závazný ukazatel – **hospodářský výsledek** – vyrovnaný rozpočet

celkem skutečnost k 31. 12. 2006, dle Výkazu zisku a ztrát je

hospodářský výsledek zlepšený ve výši

51 950,26 Kč

2.) Užití účelových prostředků

ÚZ 00 011 – Pod tímto účelovým znakem byly finanční prostředky poukázány na základě žádosti naší organizace na Krajský úřad Olomouckého kraje za účelem nákupu nádob na přepravu potravin k zachování jejich teploty při přepravě.

Na základě rozhodnutí Rady Olomouckého kraje UR/31/22/2006 ze dne 2.3.2006 byly poskytnuty prostředky ve výši **425 000,00 Kč**
Dodavatelská firma věnovala navíc našemu zařízení věcný dar v hodnotě **51 706,00 Kč**, a to strojní myčku na dodané nádoby na přepravu.

ÚZ 00 401 – S tímto účelovým znakem byly naší organizaci poskytnuty finanční prostředky ve dvou fázích.

V první fázi byly rozhodnutím Rady Olomouckého kraje UR/42/712006 ze dne 24. 8. 2006 poukázány prostředky za účelem valorizace renty pracovníkovi na základě nařízení vlády č. 534/2005 Sb., s účinností od měsíce ledna 2006 ve výši **93 600,00 Kč**

Ve druhé fázi byly rozhodnutím Rady Olomouckého kraje UR/43/36/2006 ze dne 7. 9. 2006 poskytnuty prostředky z důvodu zvýšení provozních nákladů ve výši **170 000,00 Kč**
Částka 170 000,00 Kč byla dále členěna dle možnosti použití.

A to na:

- Běžné opravy a udržování 93 000,00 Kč
- Spotřeba energie 6 000,00 Kč
- Jiné náklady 71 000,00 Kč

3.) Významné investiční a údržbové akce hrazené z rozpočtu organizace, případně z jiného zdroje

Údržbové akce v roce 2006:

V průběhu roku 2006 byly prováděny běžné opravy a udržování na budovách a také na služebních vozidlech naší organizace.

Rok 2006 začal pronášit organizaci v oblasti oprav a údržby havárií odpadního potrubí a vodovodního potrubí v objektu Pečovatelské služby na Bezručově náměstí.

Dále se pokračovalo v plánovaném dokončení opravy střechy na budově PS na Bezručově náměstí.

Na konec 3 kvartálu roku 2006 byla naplánována oprava sklepních prostor z důvodu nevyhovujícího stavu pro umístění darovaného mycího stroje na zakoupené přepravní nádoby.

4.) Rozpis nákladů a výnosů

Celkové náklady za rok 2006	8 418 673,52 Kč
Celkové výnosy za rok 2006	8 470 623,78 Kč
Hospodářský výsledek	51 950,26 Kč

Rozpis nákladů

Účet 501 – Spotřeba materiálu	1 136 934,18 Kč
Účet 502 – Spotřeba energie	225 913,00 Kč
Účet 511 – Opravy a udržování	395 625,90 Kč
Účet 512 – Cestovné	28 234,00 Kč
Účet 513 – náklady na reprezentaci	3 077,50 Kč
Účet 518 – Ostatní služby	436 903,22 Kč
Účet 521 – Mzdové prostředky	4 327 519,00 Kč
Účet 524 – Zákonné sociální pojištění	1 460 363,00 Kč
Účet 527 – Zákonné sociální náklady	82 597,60 Kč
Účet 528 – Ostatní sociální náklady	111 600,00 Kč
Účet 543 – Odpis pohledávky	5 183,00 Kč
Účet 549 – Jiné ostatní náklady	102 785,12 Kč
Účet 551 – Odpisy dlouhodobého majetku	101 938,00 Kč
Celkem náklady k 31. 12. 2006	8 418 673,52 Kč

Rozpis výnosů

Účet 602 – Tržby z prodeje služeb	1 253 391,00 Kč
Účet 644 – Úroky	145,96 Kč
Účet 648 – Zúčtování fondů	244 365,82 Kč
Účet 649 – Jiné ostatní výnosy	48 183,00 Kč
Účet 691 – Příspěvky a dotace na provoz	6 924 538,00 Kč
Celkem výnosy k 31. 12. 2006	8 470 623,78 Kč

5.) Stavy fondů

Majetkové fondy a zvláštní fondy	stav k 1.1. 2006 v Kč	stav k rozvahovému dni v Kč
Fond dlouhodobého majetku	875 973,16	825 741,16
Fond oběžných aktiv	79 277,82	43 239,74

Finanční a peněžní fondy	stav k 1. 1.2006 v Kč	stav k rozvahovému dni v Kč
Fond odměn	56 670,00	13 151,00
Fond kulturních a sociálních potřeb	11 292,20	23 294,80
Fond rezervní	400,00	740,00
Fond reprodukce majetku	182 329,40	51 059,40
Finanční a peněžní fondy celkem	250 691,60	88 245,20

VI. ÚDAJE O KONTROLE

V roce 2006 se v naší organizaci prováděla vnitřní kontrola dle Směrnice o finanční kontrole na všech jejích stupních:

- předběžná,
- průběžná,
- následná.

Příkazcem operace je ředitelka, správcem rozpočtu je ekonom organizace, dalším pracovníkem určeným k provádění vnitřní kontroly je hlavní účetní.

V naší organizaci jsou vytvořeny příznivé podmínky pro účinný vnitřní kontrolní systém

Kontrola ze strany nadřízeného orgánu a finančního úřadu nebyla u nás v roce 2006 provedena.

VII. ZÁVĚR

Rok 2006 přinesl do naší organizace změny a postavil nás před nové úkoly.

Po ukončení provozu Azylového centra k 31. 12. 2005 se činnost naší organizace zúžila na poskytování služeb Pečovatelské služby pro seniory a zdravotně postižené občany a provoz Denního stacionáře pro mentálně postižené klienty.

Rok 2006 byl i rokem příprav na změny v oblasti poskytování sociálních služeb v souvislosti se zahájením platnosti zákona o sociálních službách. Náročné se ukázalo zejména zpracování žádosti o dotaci ze státního rozpočtu pro rok 2007, pro které jsme neměli vždy dostatečné množství přesných informací. Přes uvedené nesnáze se nám s pomocí pracovníků sociálního odboru KÚ v Olomouci podařilo tento obtížný úkol splnit.

Náročný byl i samotný závěr roku 2006, kdy v posledních dnech roku bylo třeba řešit úkony spojené s ukončením poskytování pečovatelské služby na základě rozhodnutí vydaných Krajským úřadem Olomouckého kraje a sjednání nových smluv o poskytování pečovatelské služby za nově stanovené ceny. Vzhledem k počtu klientů to byl velmi nesnadný úkol, na jehož splnění se podíleli všichni pracovníci i ve svém osobním volnu.

Proto bych jim všem ráda poděkovala za jejich pracovitost a obětavost, neboť bez vysokého pracovního nasazení, jejich profesionality a kvalitní týmové spolupráce by nebylo možné tyto náročné úkoly spolehlivě splnit.

PhDr. Miluše Kmoščáková, ředitelka